

青木運輸倉庫株式会社 一般事業主行動計画(女性活躍)

女性社員の職業生活における活躍を推進すべく、次の行動計画を策定する。

1 計画期間

令和6年4月1日 から 令和11年3月31日 まで

2 内 容

目標 1

採用に関する事項

【運転職の女性従業員を各営業所において現状より2人以上増加させる】

- 令和6年4月 ～
- ・ 採用選考基準や運用の見直しを図る
 - ・ 女性が活躍できる職場であることをアピールすべく、採用説明会や自社 HP 上で広報活動を強化する（特に運転手・物流管理）
 - ・ 従来、主に男性従業員が担っていた職務についても体力差等を斟酌しながら、その範囲を順次拡大する

目標 2

女性管理職の積極的な登用

【引き続き各営業所に1～2名程度女性の役職者を登用することを目指す】

- 令和6年4月 ～
- ・ 現状全社で数名程度であるが、必要な研修や能力開発を図り、意欲のある人物については積極的に管理職に登用していく

目標 3

残業時間数の削減

【効率的な働き方を追求し、時間外労働を減少させる取組みを引き続き行う】

- 令和6年4月 ～
- ・ 残業時間については部門毎や個人毎に引き続き頻繁に調査をし、改善点を定例の会議等で審議し、減少させる取組みを続ける
 - ・ 具体的な数値目標として、令和5年度末時点と比較して令和6年度末には5%、計画期間の終期には20%の削減を目指す